

Riferimenti sentenza della Cassazione Penale

Anno Numero

Sezione

Soggetto Imputato

- Datore_Lavoro_Pubblico
 Datore_lavoro_Privato
 CSP/CSE
 Dirigente
 Responsabile_Lavori
 Committente
 Preposto
 RSPP
 Lavoratore
 Altro

Esito

- Assoluzione
 Condanna
 Pena detentiva
 Pena detentiva+pecuniaria
 Pena pecuniaria
 Pena non specificata
 Concorso di colpa del soggetto leso
 Risarcimento alla costituita parte civile
 Altri elementi

Quantum

- 1* Grado
 2* Grado
 precedente cassazione
 Precedente appello

Classificazione evento

- Infortunio
 Malattia
 Non riguarda un infortunio
 Lesioni
 Morte

Soggetto leso

- Operaio
 Artigiano
 Impiegato
 Imprenditore
 Ulteriori soggetti lesi
 Altro
 Salute Sicurezza

Fattispecie

Tipologia del luogo di avvenimento

- Privato
 Pubblico
 Cantiere
 Ufficio
 Fabbrica
 Altro

Principio di diritto

Numero scheda

Sentenza

Pagina 1 di 2

La pena edittale massima prevista per il reato di omicidio colposo commesso con violazione delle norme in per la prevenzione degli infortuni sul lavoro era stata portata a sette anni dall'art.1, comma 1, lett.c) del d.lgs.23 maggio 2008, n.92, convertito nella 1.24 luglio 2008, n.125, mentre il raddoppio dei termini di prescrizione era stato già stabilito dall'art.6 della 1.5 dicembre 2005, n.251. Dunque, anche calcolate le sospensioni del termine avutesi nel corso del processo di primo grado - di cui il giudice da atto a pag.3 della sentenza - alla data del 7 giugno 2017 la prescrizione non era maturata, dovendosi considerare il termine di anni 17 e mesi 6 (dato da anni 7 pena base, aumentata di 1/4 e così anni 8 e mesi 9, raddoppiata ad anni 17 e mesi 6 + mesi 8 e giorni 2 per le sospensioni).

Altre informazioni sull'esito (dispositivo della sentenza della Suprema Corte di Cassazione)

Rigetto_del_ricorso Ricorso_inammissibile
annullamento senza rinvio con rinvio con_rinvio_ai_soli_fini_civili

Dispositivo

Annulla la sentenza impugnata e rinvia alla Corte d'Appello di Perugia, competente per il giudizio. Così deciso in Roma il 20 novembre 2018.

Note

I contenuti della presente scheda sono stati redatti da ERVET s.p.a. ad uso interno e per i propri soci; come tali costituiscono materiale di lavoro.